

TEAMARBEIT

KLARE ZIELE UND AUFGABENVERTEILUNG:

- Definierte Ziele und klare Aufgabenverteilung geben dem Team eine klare Richtung und verhindern Missverständnisse.

OFFENE KOMMUNIKATION:

- Offene Kommunikation fördert den Informationsaustausch und schafft ein Umfeld, in dem Ideen und Bedenken frei diskutiert werden können.

VERTRAUEN UND RESPEKT:

- Vertrauen und Respekt sind die Grundlage für eine gesunde Teamdynamik und ermöglichen es den Mitgliedern, sich gegenseitig zu unterstützen und aufeinander zu verlassen.

EFFEKTIVES KONFLIKTMANAGEMENT:

- Ein effektives Konfliktmanagement ermöglicht es dem Team, Konflikte konstruktiv anzugehen und gemeinsame Lösungen zu finden, anstatt sich durch Uneinigkeiten aufhalten zu lassen.



Wie funktioniert gute Teamarbeit?

**JOHANNES – MESSNER WEG 14
6130 SCHWAZ
DENIS.BAYER.PAGES.HAK-
SCHWAZ.AT
DENIS.BAYER@HAK-SCHWAZ.AT**



DENIS BAYER

KRITERIEN FÜR GRUPPENARBEIT

TEAMROLLEN UND DIVERSITÄT:

- Nutzen Sie die Vielfalt der Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven der Teammitglieder, um kreative Lösungen zu finden und Herausforderungen zu bewältigen.

ZUSAMMENARBEIT UND UNTERSTÜTZUNG:

- Fördern Sie eine Kultur der Zusammenarbeit, in der Teammitglieder sich gegenseitig unterstützen, um gemeinsame Ziele zu erreichen.

KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG:

- Geben Sie regelmäßig konstruktives Feedback, um die Leistung der Teammitglieder zu verbessern und das Team insgesamt weiterzuentwickeln.

TEAMARBEIT GENERELL

Teamarbeit zieht viele positive Faktoren mit sich, jedoch können auch viele negative Folgen auftreten.

Einerseits hat man eine Effizienz – und Motivationssteigerung.

Andererseits hat man Leistungsdruck, sowie eventuelle Konfliktchancen.

FÖRDERUNG VON TEAMARBEIT

TEAMBUILDING-AKTIVITÄTEN

Organisieren Sie regelmäßige Teambuilding-Aktivitäten, die darauf abzielen, das Vertrauen unter den Teammitgliedern zu stärken und die Teamdynamik zu verbessern.

KLARE KOMMUNIKATION

Fördern Sie eine offene und transparente Kommunikationskultur, in der Informationen frei ausgetauscht werden können und Missverständnisse vermieden werden.

TEAMTRAININGS

Bieten Sie Schulungen und Workshops an, um die Teammitglieder in den Bereichen Kommunikation, Konfliktmanagement und Zusammenarbeit zu stärken.

