

# TEAMARBEIT

## KLARE ZIELE UND AUFGABENVERTEILUNG:

- Definierte Ziele und klare Aufgabenverteilung geben dem Team eine klare Richtung und verhindern Missverständnisse.

## OFFENE KOMMUNIKATION:

- Offene Kommunikation fördert den Informationsaustausch und schafft ein Umfeld, in dem Ideen und Bedenken frei diskutiert werden können.

## VERTRAUEN UND RESPEKT:

- Vertrauen und Respekt sind die Grundlage für eine gesunde Teamdynamik und ermöglichen es den Mitgliedern, sich gegenseitig zu unterstützen und aufeinander zu verlassen.

## EFFEKTIVES KONFLIKTMANAGEMENT:

- Ein effektives Konfliktmanagement ermöglicht es dem Team, Konflikte konstruktiv anzugehen und gemeinsame Lösungen zu finden, anstatt sich durch Uneinigkeiten aufzuhalten zu lassen.



# Wie funktioniert gute Teamarbeit?

JOHANNES – MESSNER WEG 14  
6130 SCHWAZ  
[DENIS.BAYER.PAGES.HAK-SCHWAZ.AT](http://DENIS.BAYER.PAGES.HAK-SCHWAZ.AT)  
[DENIS.BAYER@HAK-SCHWAZ.AT](mailto:DENIS.BAYER@HAK-SCHWAZ.AT)



# KRITERIEN FÜR GRUPPENARBEIT

## TEAMROLLEN UND DIVERSITÄT:

- Nutzen Sie die Vielfalt der Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven der Teammitglieder, um kreative Lösungen zu finden und Herausforderungen zu bewältigen.

## ZUSAMMENARBEIT UND UNTERSTÜTZUNG:

- Fördern Sie eine Kultur der Zusammenarbeit, in der Teammitglieder sich gegenseitig unterstützen, um gemeinsame Ziele zu erreichen.

## KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG:

- Geben Sie regelmäßig konstruktives Feedback, um die Leistung der Teammitglieder zu verbessern und das Team insgesamt weiterzuentwickeln.

## TEAMARBEIT GENERELL

Teamarbeit zieht viele positive Faktoren mit sich, jedoch können auch viele negative Folgen auftreten.

Einerseits hat man eine Effizienz – und Motivationssteigerung.

Andererseits hat man Leistungsdruck, sowie eventuelle Konfliktchancen.

## FÖRDERUNG VON TEAMARBEIT

### TEAMBUILDING-AKTIVITÄTEN

Organisieren Sie regelmäßige Teambuilding-Aktivitäten, die darauf abzielen, das Vertrauen unter den Teammitgliedern zu stärken und die Teamdynamik zu verbessern.

### KLARE KOMMUNIKATION

Fördern Sie eine offene und transparente Kommunikationskultur, in der Informationen frei ausgetauscht werden können und Missverständnisse vermieden werden.

### TEAMTRAININGS

Bieten Sie Schulungen und Workshops an, um die Teammitglieder in den Bereichen Kommunikation, Konfliktmanagement und Zusammenarbeit zu stärken.

