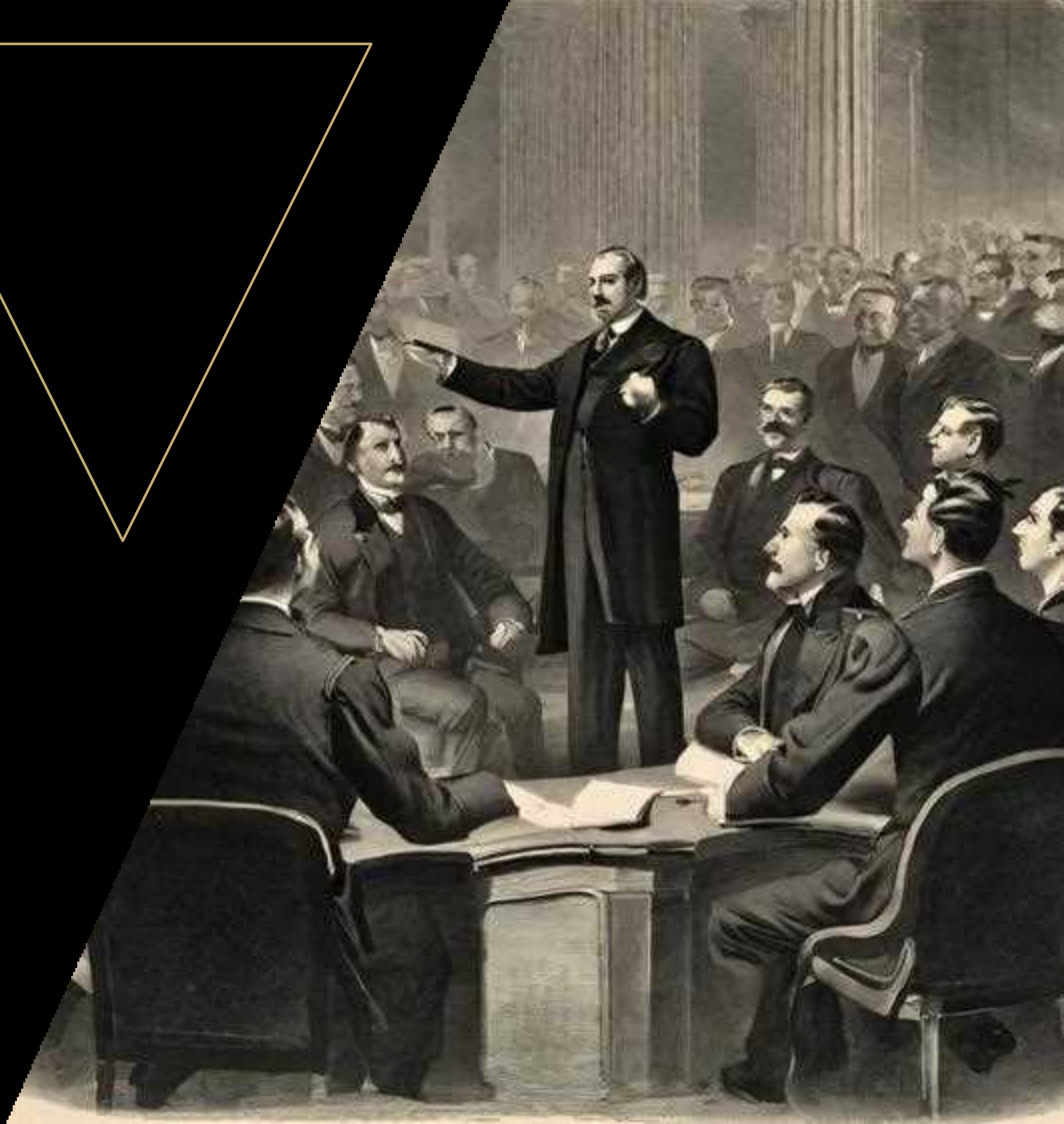
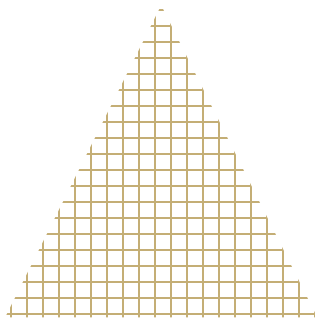
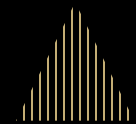


Der autokratische Führungsstil

VON DENIS UND EMIRHAN





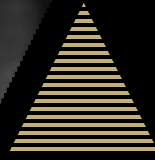
Definition

Merkmale

Eigenschaften

Wann?

Warum?



Definition

- Ähnlich zu **patriarchalischen Stil**
- → **Alleinige Herrschaft im Unternehmen**
- **Merkmale des autokratischen Führungsstils**
- Hohe Kontrolle und Entscheidungsgewalt
- Entscheidungen → einzigen Person getroffen
- Mitarbeiter → wenig Einfluss auf Entscheidungen

Merkmale

Uneingeschränkte Macht
MA → kein Mitspracherecht
Starke hierarchisch geprägt





Wichtige Entscheidungen
ohne MA
Bestrafung für nicht
gehören



Strenge Hierarchie
Befehlsstruktur wie bei
Militär

Eigenschaften

Wann spielt der Stil eine Rolle?

Autokratischer Führungsstil

Führungsstile im Überblick

Charismatischer
Führungsstil

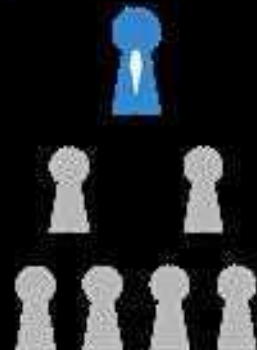
Patriarcholischer
Führungsstil

Situativer
Führungsstil

Bürokratischer
Führungsstil

Kooperativer
Führungsstil

Autokratischer
Führungsstil



Strenge Hierarchie

Entscheidungen werden
alleine getroffen

Kontrolle der Mitarbeiter

Sanktionen bei Verstoß
gegen Vorschriften



bwl-lexikon.de

Warum wichtig?

Unternehmen → MA wenig Eigenständigkeit
Altmodische Betriebe; Familienbetriebe → heute noch

Bei nicht engagierten MA → vll. das Richtige

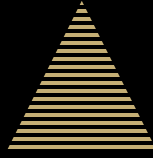
Autokratischer Führungsstil

Mitarbeiter- und Leistungsorientierung





Vorteile	Nachteile
Schnelle Entscheidungen ermöglichen effiziente Arbeitsabläufe.	Geringe Mitarbeitermotivation aufgrund fehlender Mitsprachemöglichkeiten.
Klare Verantwortlichkeiten fördern die Effektivität der Umsetzung.	Begrenzte Kreativität und Innovationsfähigkeit der Mitarbeiter.
Effiziente Umsetzung von Aufgaben und Projekten.	Mangelnde Mitarbeiterbeteiligung und -engagement.



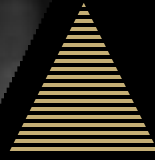
Militärische Organisationen



Autoritäre Regierungen



Traditionelle Betriebe



Fazit

Effektivität	Auswirkungen auf MA
Schnelle Entscheidungen	Meist Negativ
Unfähiges Personal	MA → keine Selbstverwirklichung
Genaue Anweisungen	Kein freies Denken → faule MA genießen evtl.

- Im großen und ganzen kann man sagen, dass dieser Führungsstil langsam ausstirbt.
- Er ist nur noch selten vorhanden und schadet dem Unternehmen meist.
- In seltenen Fällen wird dieser Stil aber akzeptiert und gelebt.

Vielen Dank!



LinkedIn

Link zu Ihrem LinkedIn-Profil



Twitter

@ihracount



E-Mail

ihreemail@email.com



Telefon

Ihre Telefonnummer